**关于选聘新一届（2023-2025年度）青浦区学科教研（德育研修）中心组成员及兼职教（德）研员的方案**

 各学科聘任的学科教研中心组成员到2022年12月已期满，为了适应课程改革及教育发展的需求，充分发挥区域优秀骨干教师在教育教学、教育科研、德育研究、教师培养等方面的引领作用，建立有效促进教师专业发展的良好运行机制，进一步加强我区学科教研**（德育研修）**中心组建设，促进区域学科教学改革，提高教育教学质量，区教师进修学院经研究决定并报教育局同意，拟从全区中小学（包括特教）、幼儿园学科教师中选拔一批师德高尚、专业水平高、组织和协调能力强、具有良好团队合作精神的优秀教师担任区学科教研**（德育研修）**中心组成员及兼职教（德）研员。

**一、指导思想**

加强青浦区学科教学中心研究小组的团队建设，搭建区名优教师、骨干教师发挥学科引领作用的平台，促进区域学科教学改革，提升区域教学质量。

**二、任职条件**

1.具有高尚的师德，为人师表，愿意发挥示范作用并服务本区学科教学；

2. 具有丰富的教学经验，具有主持和指导教育教学研究的能力，在本学科领域起到示范引领作用；

3. 身心健康，能够履行相关岗位职责，至少能够担任一个聘期（3年）的工作；

4. 学科教研中心组成员要在区域内发挥示范引领作用，原则上须为第七届区各类名优教师及学科骨干教师（包括基地主持人、片长、市（区）课堂教学比赛一等奖获得者，教研组长或原学科中心组成员等）；兼职教研员原则上须为第七届区名优教师系列中获得“示范教师”及以上称号的教师。

5. 在学校至少任1个班级相应学科的教学任务，教龄6年以上。

**三、 工作职责**

1.开展学科教学研究；

2.协助教研员开展区域性教研活动或片级教研活动；

3.参加区域性教学调研，了解本校及周边学校本学科教学的基本状况和骨干教师的业务情况；

4.参与命题、阅卷、质量分析等学业评价，以及教师业务评选、培训，以及学生比赛组织和评奖等工作。

**四、工作待遇**

**区**学科教研中心组成员在参加各级各类教育教学培训、推选区名优教师等方面享有优先权。

**五、聘任程序**

**1.个人申请**

符合条件的教师向本人所在学校提出申请并提交申请表（原中心组成员或兼职教研员需重新申报）。

**2.学校推荐**

学校对申报教师的材料进行审核并择优推荐至区课程教学研修中心。（具体见附件2说明）

**3. 评审**

由区教师进修学院组织学科教研员对学校推荐者进行评议，择优选拔形成初步名单，经专家组审核后确定学科教研中心组成员及兼职教研员名单（兼职教研员在中心组成员中产生）。

**4.聘任**

拟聘任人选名单进行为期一周的公示，经公示无异议，正式成为青浦区学科教研中心组成员及兼职教研员，由区教师进修学院颁发聘书。

**六、任职期限**

聘任期限为三年。

 青浦区教师进修学院 课程与教学研修中心

2023年3月2日

附件：

1. 青浦区学科教研中心组成员及兼职教研员选聘办法

2. 青浦区学科教研中心组成员及兼职教研员申报表

3．青浦区德育研究中心组成员及兼职德研员选聘办法

4．青浦区德育研究中心组成员及兼职德研员）申报表